மாண்புமிகு டாக்டர் கா. காளிமுத்து: தலைவர் அவர்களே, மானிய விலையில் வழங்குவதற்கு அரசு பரிசீலிக்கும்.

1980–81-ம் ஆண்டுக்கான தன்னிறைவுத் திட்டத்தின் கீழ் குடிநீர் வடிகால் வாரியம் மேற்கொண்ட திட்டங்கள்.

(*89—வினா எண் 5150)—திரு. சு. முத்துக்கிருஷ்ணன்: மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா —

(அ) குடிநீர் வடிகால் வாரியம் தன்னிறைவுத் திட்டத்தின் கீழ் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ள 1980–81-ம் ஆண்டுக்கான பணிகள் முடிவுபெற காலம் போதாது என்பது பற்றி அரசுக்கு முறையீடு வந்துள்ளதா?

(ஆ) தேவைக்கு ஏற்ப கூடுதலான பணிக்காலம் அனுமதிக்கும் உத்தேசம் உள்ளதா?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம்: (அ) மற்றும் (ஆ): தன்னிறைவு திட்டம் முதல் கட்டத்தின் கீழ் 1980–81-ல் நிறைவேற்றப்பட வேண்டிய குடிநீர்த் திட்டங்களின் இலக்கு முழுவதும் செய்து முடிக்கப்படவில்லை. இருந்த போதிலும் 1980–81-ம் ஆண்டில் தன்னிறைவுத் திட்டத்தில் எடுத்துக் கொள்ளப்பட்ட குடிநீர்த் திட்டங்களைச் செய்து முடிப்பதற்குப் போதுமான காலம் தரப்பட்டுள்ளது.

பொறியியல் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் பணி நிலைமைகள் குறித்து ஆராய்வதற்காக நியமிக்கப்பட்ட குழு.

90–(*வினா எண் 14380)—திரு. இரா. கருப்பையா: மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடைளியப்பாரா—

(அ) பொறியியல் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் நிலைமை குறித்து ஆய்வு செய்ய குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளதா?

(ஆ) குழுவில் அங்கம் பெறும் உறுப்பினர்களின் விவரம் என்ன?

(இ) இந்தக் குழுவின் பரிந்துரைகள் யாவை?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம்: (அ—இ): ஒரு விவர அறிக்கை ** அவைமுன் வைக்கப்பட்டுள்ளது.

---

305-ம் பக்கங்களில் இணைப்பாக அச்சிடப்பெற்றுள்ளது.

TRUTH ALONE TRIUMPHS

[1984 பிப்ரவரி 20

திரு. இரா. கருப்பையா: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, இந்த பொறியியல் தொழிலில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களாக பணி புரியக் கூடியவர்கள் குறைந்த பட்சம் ஐ.டி.ஐ. போன்ற தொழில் பயிற்சி பெற்று பணி புரியக் கூடியவர்களாக இருக்கிறார்கள். அவர்களுக்கு வேலை உத்தரவாதமோ அல்லது குறைந்தபட்ச சம்பளமோ எதுவும் இல்லாத நிலையில் உள்ளது. ஈ.எஸ்.ஐ. போன்ற மருத்துவ வசதிகள் கூட அவர்களுக்கு இல்லாமல் இருக்கிறது. அவர்கள் நிரந்தரமாக தொழில் புரிந்தாலும் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் என்ற பெயரிலே அவர்கள் இருப்பதால் நிரந்தரத் தொழிலாளர்கள் பெறக்கூடிய சலுகைகளை பெறமுடியாத நிலையில் இருக்கிறார்கள். இந்த வகையில் சுமார் ஒரு லட்சம் தொழிலாளர்கள் இருந்து வருகிறார்கள். இதற்காக 1977, 79, 81, 84 ஆம் ஆண்டுகளில் குழுவை அமைத்து அந்த குழு நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டுமென்ற முறையில் பரிந்துரை கூறியிருக்கிறார்கள். இந்தத் தொழிலாளர்களுக்கு 1977 ஆம் ஆண்டு அமைக்கப்பட்ட குழு செய்திருக்கிற சிபார்சு அடிப்படையில் பணி நியமனம், ஊதிய விகிதாச்சாரங்கள் நிர்ணயிக்க வேண்டுமென்று தொழிலாளர் நலத்துறை ஆணையாளர் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டிருக்கிறார்கள்; ஏழு ஆண்டுகள் ஆகியும் இந்தத் தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம், மற்ற வேலை நிலைமைகளை ஒழுங்கு படுத்துவதற்கான நிலைமைகள் இல்லை. ஆகவே அரசு ஒரு சட்டத்தை இயற்றி அவர்களுக்கு அந்தக் கூலியை நிர்ணயித்துக் கொடுப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுக்குமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம்: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, 1981 ஆம் ஆண்டு முடிந்த குழு மாநில அளவில் ஆராய்வது நல்லது என்று பரிந்துரை செய்து இருக்கிறது. அதோடு விட்டு இருந்தால் காரியங்கள் விரைவில் முடிந்து இருக்கும். அதற்குப் பின்னால் இந்தக் குழுவை விரிவாக்க வேண்டும் என்று பல இடத்திலிருந்து கோரிக்கை வந்தது. இப்போது நடப்பது ஜனநாயக ஆட்சி என்பதால் அதைப் பரிசீலனை செய்யவேண்டும் என்று கருதி, இப்போது மாண்புமிகு உறுப்பினர்கள் சொல்லிய கோரிக்கையையும் ஏற்று இந்தக் குழுவை விரிவாக்குவதற்கான செயற்குறிப்பு அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

திரு. இரா. கருப்பையா: தலைவர் அவர்களே, ஜனநாயகத்திற்கு மதிப்புக் கொடுத்து இந்தக் குழுவை விரிவாக்குவதற்கான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு வருகிறது என்று அமைச்சர் அவர்கள் குறிப்பிட்டார்கள். 1977 ஆம் ஆண்டில் முடிந்த குழுவும் மாநில அளவில் அமைக்கப்பட்ட குழுதான் என்பது அமைச்சருக்குத் தெரியும். 7 ஆண்டுகள் ஆகியும் இன்னும் அதன் மீது ஒரு முடிவு எடுக்கவில்லையே அதற்குக் காரணம் என்ன? மற்ற இன்ஜினீரிங் தொழிற்சாலைகளில் உள்ள தொழிலாளர்களுக்கு இருக்கக்கூடிய குறைந்த பட்ச ஊதியம்,

இ.எஸ்.ஐ. சலுகை இந்தத் தொழிலாளர்களுக்கும், குழு போட்டு அவர்கள் அறிக்கை அளிப்பதற்கு முன்பே, அதை நேரடியாக அவர்களுக்குக் கொடுப்பதற்கான முறையில் விரைவான நடவடிக்கைகளை அரசு எடுக்குமா?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம்: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, இது ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களைப் பொறுத்த விஷயம். அதற்காக அமைக்கப்பட்ட குழுவின் பரிந்துரைகளின்மீது அரசு நடவடிகை எடுப்பதைப் பொறுத்ததாகும். இந்தக் குழு பிராட் பேஸ்ட்டாக இருக்கவேண்டும் என்று மாண்புமிகு உறுப்பினர்கள் கருதுகிற காரணத்தால், அதை பிராட் பேஸ்ட்டாக இருக்கவேண்டும் என்பதற்கான செயற்குறிப்பு அரசின் பரிசீலனையில் இருக்கிறது. மாண்புமிகு உறுப்பினர்களின் உணர்வை அறிந்து விரைவில் இந்தக் குழுவை அமைக்க ஏற்பாடு செய்யப்படும்.

திரு. ரா. உமாநாத்: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, இந்தக் குழுவே அந்த கான்ட்ராக்ட் லேபரை ரெகுலேஷன் செய்வதற்காக எந்தெந்தத் தொழில் நிரந்தரமானது, எந்தெந்தத் தொழில் நிரந்தரம் இல்லாத தொழில் என்பதை ஐடென்டிபை செய்வதற்கு என்று கருதுகிறேன். இவர்களுடைய பிரச்னை என்னவென்றால், இன்றைக்கு இருக்கக் கூடிய சட்டங்களின்படி இவர்களுக்கு கிடைக்கவேண்டிய சலுகைகள் கிடைக்காமல் இருக்கின்றன. பொதுத்துறையிலே உள்ள நிறுவனங்களில் இவர்களின் நிலைமை ரொம்ப ஒர்ஸ்ட்டாக இருக்கிறது. அது சென்ட்டிரல் கவர்ன்மென்ட்டாக இருந்தாலும் சரி, ஸ்டேட் கவர்ன்மென்ட்டாக இருந்தாலும் சரி இந்த நிலைமைதான் இருக்கிறது. பிரின்சிபிள் எம்பிளாயர் என்ற பொசிஷனில் உள்ள பி.எச்.இ.எல். என்ற நிறுவனங்களில்கூட இவர்களை அங்கீகரிப்பது இல்லை. ஆகவே, இந்த ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களுக்கு சேப்டியும் இல்லாமல், ஆக்குபேஷன் வேஜும் இல்லாமல் வேதனை பட்டுக் கொண்டு இருக்கிறார்கள். நேற்றுகூட நெய்வேலியில் 6 பேர் இறந்து இருக்கிறார்கள். ஆகவே, இப்போது இருக்கும் சட்டப்படி அவர்களுக்குக் கொடுக்கவேண்டிய சலுகைகளை என்போர்ஸ் செய்வதற்கு போதுமான நடவடிக்கை எடுக்கப்படுமா? What are the additional measures taken to enforce this Act and protect the lives of people working?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம்: பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, பொது நிறுவனங்களைப் பற்றிச் சொன்னார்கள். பொது நிறுவனங்களைச் சேர்ந்த தொழிலதிபர்களின் கூட்டத்தை வழக்கமாக நான் கூட்டி விவாதிப்பது வழக்கம். இந்தக் கூட்டத்தொடர் முடிந்த பிறகு அப்படிப்பட்ட ஒரு கூட்டத்தைக் கூட்ட இருக்கிறேன். அந்த நேரத்தில் மாண்புமிகு திரு. உமாநாத் அவர்கள் சொன்ன கருத்துக்களை மனதில் கொண்டு நடவடிக்கைகளை அங்கே எடுக்கிறேன் என்று சொல்லிக் கொள்கிறேன். இந்தச் சட்டத்தின் பெயரே கான்ட்ராக்ட் லேபர் ரெகுலேஷன் அண்ட் அபாலிஷன் ஆக்ட் என்பதாகும். இவர்களை ரெகுலேட் செய்வதற்கும், அபாலிஷ் செய்வதற்கும்

அந்தக் குழுவின் பரிந்துரையின் அடிப்படையில் தான் அரசு முடிவு எடுக்கும். எல்லாவற்றிற்கும் மேலே அந்தச் சட்டத்திலே ஒரு சில லகுனா இருக்கின்றது. கான்ட்ராக்ட் லேபரை அபாலிஷ் செய்து விட்டோம் என்று சொன்னால் அவர்களுக்கு பதிலாக யாரை வேண்டுமானாலும் வேலைக்கு எடுத்துக் கொள்ளும் உரிமை முதலாளிக்கு வந்து விடுகிறது. என்னுடைய ஞாபகம் சரியாக இருக்குமானால் செக்ஷன் 10-ஐ அமெண்ட் செய்து, 100 கான்ட்ராக்ட் லேபர் ஒரு நிறுவனத்தில் இருந்தார்கள் என்றால், அவர்களை அபாலிஷ் செய்த பிறகு அதே நபர்களைத்தான் ரெகுலராக எடுத்துக் கொள்வதற்கு அந்த எம்ப்ளாயர் முன்வரவேண்டும் என்று சட்டம் கொண்டுவர வேண்டும் என்று மத்திய அரசுக்கு எழுதியிருக்கிறோம், அதை அடிக்கடி வலியுறுத்தியும் வருகிறோம். இதிலே இந்த அரசு ரொம்ப உறுதியோடு இருக்கிறது. வேலை போன பிறகு அவர்கள் தெருவில் நிற்கக்கூடாது என்பதால் அந்தச் சட்டத்தை மாற்றவேண்டும் என்று இந்த அரசு மத்திய அரசை வற்புறுத்தி வருகிறது என்பதைச் சொல்லிக்கொள்கிறேன்,

(முற்பகல் 9-50)

திரு. கு. ரமணி: தலைவரவர்களே, 3 குழுக்களை அமைத்தும், 1969—ல் கான்ட்ராக்ட் லேபர் ரெகுலேஷன் அன்ட் அபாலிஷன் ஆக்ட் பிறப்பிக்கப்பட்டு மத்திய சர்க்காரால் நிறைவேற்றப் பட்டு 15 வருஷம் ஆகியும்—14 ஆண்டுகள் முடிந்து விட்டன— இன்றைக்கும் நாம் குழுவை அமைக்கும் ப்ராஸஸில்தான் நிற்கிறோம். ஏற்கெனவே நிறைவேற்றியிருக்கிற சட்டத்தின்படி, தொழிலாளர்களுடைய சர்வீஸ் கன்டிஷன்படி 450 நாள் வேலை செய்திருந்தால் அவர்களை நிரந்தரப்படுத்த வேண்டும். அதையே இன்னும் சரியாக அமுல்படுத்த முடியவில்லை. அப்படி இருக்கும்போது எவ்வாறு இந்த இ.எஸ்.ஐ. சட்டத்தை அமுலாக்கப் போகிறீர்கள் என்று தெரியவில்லை. இப்படி குழுவை அமைத்துக் கொண்டு போவது பிரச்னையைத் தீர்க்காது. ஒரு எஃபக்டிவான, உறுதியான நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும். அதற்கு 3 மாதத் திற்குள் அல்லது 6 மாத காலத்திற்குள்ளாகவாவது எஃபக்டிவான முறையில் ஒரு சட்டத்தைக் கொண்டுவந்து நிறைவேற்றி, ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் குறைந்தபட்ச கூலி போன்றவை களுக்கு உத்தரவாதம் கொடுக்கும் முறைக்கு அரசு ஏற்பாடு செய்யுமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்,

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம்: தலைவரவர்களே, குழுக்கள் அமைத்து, செயல்படுத்துவதுதான் சட்டம். குழுக்கள் அமைத்து, அவர்கள் பரிந்துரை அளித்து, அந்த பரிந்துரை களை அரசு பரிசீலனை செய்யும். இடையிலே ரெகுலேட் செய்ய வேண்டுமென்றால் சப்பந்தப்பட்ட அதிகாரிகள் அதைப் பார்த்து செய்வார்கள். அவர்கள் ஒழுங்காகச் செயல்படவில்லை என்றால் மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் சொன்ன கருத்துக் களை மனதிற்கொண்டு, அவர்கள் ஒழுங்காக செயல்பட வேண்டு மென்று அறிவிப்பு கொடுக்கப்படும்.